



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 21 दिसम्बर, 2009/30 अग्रहायण, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 अक्टूबर, 2009

संख्या फिश-ए(3)-9/2005.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में मोटर बोट चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित), के पद के लिए उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग मोटर बोट चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम 2009 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या मत्स्य-ख (2)-4/79 तारीख 22-3-1980 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग मोटर बोट चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित), भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1980, का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

उपबन्ध - 'क'

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में मोटर बोट चालक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—मोटर बोट चालक
2. पदों की संख्या.—04 (चार)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—रूपये 3120-100-3220-110-3630-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160
5. चयन अथवा अचयन पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गये व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गये हैं/किए गये थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद/पदों को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा :

परन्तु यह और कि पूर्ववर्ती पैरा में विनिर्दिष्ट उपबन्ध संविदा नियुक्तियों की दशा में लागू नहीं होगी।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हताएं : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास ।

(ii) मेरीन ईंजन बोट चलाने एवं उसके रख रखाव का प्रमाण पत्र ।

अथवा

मोटर बोट चलाने एवं उसके रख रखाव की जानकारी ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता.—100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या अनुबन्ध आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने में परामर्श लिया जाना है.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर होगा, यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(I) संकल्पना: (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मतस्यपालन विभाग में मोटर वोट चालक को, संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिये लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिये बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) अभ्यर्थियों को, विभागाध्यक्ष द्वारा दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर, चयनित किया जाएगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) संदेय उपलब्धियां : संविदा आधार पर नियुक्त मोटर बोट चालक को 4680/रुपये की समेकित संविदात्मक रकम(वेतनमान के प्रारम्भिक आरम्भ जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/- रुपये व 110/- रुपये की बढौतरी अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य पालन, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिये चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि इन नियमों में विहित चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

चयन, निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य विभाग हिमाचल प्रदेश द्वारा अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा । यदि आवेदकों की संख्या संबंधित विषय में रिक्तियों से दस गुणा अधिक है तो चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी । चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के वितरण के आधार पर होगा :-

क्र.सं.	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	दसवीं में प्राप्तांक	30	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का 30 प्रतिशत
2.	10+2 में प्राप्तांक	25	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का 20 प्रतिशत
3.	अनुभव	10	छः मास से कम अनुभव मान्य नहीं होगा । हर छः मास के अनुभव के लिए 2.5 अंक दिए जाएंगे लेकिन अधिकतम 10 अंक ही दिए जाएंगे ।
4.	मोटर बोट चलाने एवं उसके रखरखाव का प्रमाण-पत्र	10	
5.	हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों एवं बोलियों का ज्ञान	10	
6.	मौखिक परीक्षा	15	

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 4680/- रुपये की समेकित संविदात्मक रकम (वेतनमान के प्रारम्भिक आरम्भ जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो वह कमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये व 110/- रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकिस्मक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल. टी. सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(झ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो, वह उसी दर पर, जैसी नियमित मोटर बोट चालक को लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में मोटर बोट चालक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत समय-समय पर हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.— लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्ध (धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (यों) के प्रवर्ग या पद (दों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

19.

उपाबन्ध—ख

मोटर बोट चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्यपालन के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति _____सपुत्र/सपुत्री श्री_____ निवासी
_____ संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम

पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य निदेशक मत्स्यपालन (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ————— को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने मोटर बोट चालक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार मोटर बोट चालक के रूप में ————— से प्रारम्भ होने और ————— को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात् ————— दिन को संवयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4680/— रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी । वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/— रुपए व 110 रुपये वार्षिक की दर से बढ़ोतरी का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदात्मक मोटर बोट चालक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्ति व्यक्ति के किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी. सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा आधार पर नियुक्त मोटर बोट चालक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त मोटर बोट चालक का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के संबंध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित मोटर बोट चालक को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी. एफ./जी.पी.एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1.

.....

 (नाम व पूरा पता)

2.

.....

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.

.....

 (नाम व पूरा पता)

2.

.....

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of Government Notification no. Fish-A(3)-9/2005, dated the 09-10-2009 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India.]

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 9th October, 2009

No. Fish-A(3)-9/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Motor Boat Driver Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Fisheries, HP as per Annexure-A, namely :-

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department, Motor Boat Driver, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2009.

(ii) These Rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, HP.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Fisheries Department's Motor Boat Driver Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1980 notified vide notification No. Fish-Kha(2)-4/79 dated 22.3.1980 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By Order,
 Sd/-
 Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MOTOR BOAT DRIVER IN
THE DEPARTMENT OF FISHERIES H.P.**

- 1. Name of the post.**—Motor Boat Driver
- 2. Numbers of posts.**—4 (Four)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**—3120-100-3220-110-3660-120-4260--140-4400-150-5000-160-5160.
- 5. Whether selection post or Non-Selection post.**—Non-selection
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations/ and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Provided further that the provisions referred to preceding paras shall not be applicable in the case of Contract Appointments.

7. Minimum Education and other qualification required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL: (i) Matric pass from a recognized Board/University.

(ii) Certificate of Driving & Maintenance of Marine Engine Boat.

OR

Knowledge of Driving & Maintenance of Motor Boat.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATION.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age : NA Educational Qualification: NA

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100 % by direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.—Not applicable

12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition.—Not applicable.

13. Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitments.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be 'a Citizen of India'.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test in HPPSC or other recruiting authority as the case may be so considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) **CONCEPT:**
(a) Under this policy, the Motor Boat Driver in the Department of Fisheries, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Head of the Department in two leading newspapers.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) EMOLUMENT PAYABLE.—The Motor Boat Driver appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 4680/-(initial of pay scale + dearness pay) per

month. An amount of Rs. 100/- & Rs.110/- for the second and third years respectively as increase in emoluments will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director-cum-Warden of Fisheries shall be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in case of contract appointment recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Selection Committee prescribed under these rules.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by the Director-cum-Warden of Fisheries, HP by conducting the written/viva-voce test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicants is more than ten times the vacancies in concerned subject. The criteria for selection will be based on the distribution of marks given below:-

S.No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained in Matric	30	30 % of the percentage of marks obtained.
2.	Marks obtained in 10 + 2	25	20 % of the percentage of marks obtained.
3.	Experience	10	Experience less than six months would not be considered. For every six months credit of 2.5 marks would be given subject to the maximum of 10 marks.
4.	Certificate for Driving & Maintenance of Motor Boat	10	
5.	Knowledge of custom, manner and dialect of HP	10	
6.	Viva-voce	15	

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contract Appointee will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 4680/-(initial of pay scale + dearness pay) per month. He will be entitled for annual increment in contractual amount @ Rs. 100/- RS. 110/- per annum for second and third years respectively if the contract is extended beyond one year.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer anyright to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only

Maternity Leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Motor Boat Driver.

(i)

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Motor Boat Driver in Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the HP Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not Applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the Motor Boat Driver & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries

This agreement is made on this day of in the year..... between Sh/Smt.S/o/D/o Shri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Motor Boat Driver on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Motor Boat Driver for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the

FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4680/- (initial of pay scale + dearness pay) per month. He will be entitled for annual hike in contractual amount @ Rs.100/- & Rs. 110/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Motor Boat Driver will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Motor Boat Driver. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Motor Boat Driver will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Motor Boat Driver appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
9. Contract Motor Boat Driver shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular Motor Boat Driver.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee (s) as well as EPF/GPF.

In witness whereof the parties to the agreement have set their hands on this day of -----

Witness:

1.

2.

Ist Party

Witness:

1.

2.

IInd Party

मत्स्य पालन विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 20 अगस्त, 2009

संख्या फिश-ए(3) 4/2005.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 30-12-2006 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग चौकीदार वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, चौकीदार वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग चौकीदार वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 के उपाबन्ध "क" में :—

(क) स्तम्भ संख्या-4 के सामाने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान रुपए 2520-100-3200-110-3660-120-4140 (2620 रुपये से प्रारम्भिक आरम्भ के साथ)।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां रुपए 3780/- (स्तम्भ 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार)

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के सामाने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

यथास्थिति, शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को स्तम्भ 15-क में दी गई उपलब्धियां दी जाएगी और उनको उक्त स्तम्भ में यथाविनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित किया जाएगा; और

(ग) स्तम्भ संख्या-15(क) के सामाने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबधनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, में चौकीदार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड/हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में न होना :—

निदेशक, मत्स्यपालन विभाग रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करके निर्धारित योग्यता और अन्य पात्रता शर्तों जैसे इन नियमों में उपबन्धित हैं, रखने वाले उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र आमन्त्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त चौकीदार को 3,780/— रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक +मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/— रुपए (वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक के बराबर वार्षिक वृद्धि) के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3,780/— रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान + मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 100/— रुपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियंत्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा-भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में लागू सेवा नियमों के उपबन्धों जैसे कि एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम और आचरण नियम इत्यादि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में उल्लिखित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

उपाबन्ध—ख

चौकीदार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य, मत्स्य पालन विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री
निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक मत्स्य पालन विभाग, (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरावे त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चौकीदार के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार चौकीदार के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3,780/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस शक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) कि जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य(कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा (जी0आई0एस0) योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(Authoritative English Text of this department notification No. Fish-A(3)4/2005, dated 20-08-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.)

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th Auguat, 2009

No. Fish-A(3)4/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following Rules

further to amend the Himachal Pradesh, Fisheries Department, Chowkidar, Class-IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2006 notified vide this Department Notification of even number dated 30-12-2006, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Fisheries Department, Chowkidar, Class-IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (first amendment) Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Fisheries Department, Chowkidar, Class-IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2006:—

(a) for the existing provisions against Col. No. 4, the following shall be substituted, namely:—

(i) **Pay scales for regular incumbents.**—Rs. 2520-100-3200-110-3660-120-4140 (with initial start of Rs. 2620.)

(ii) **Emoluments for contract.**—Rs. 3,780/- (As per details given in col. 15-A)

(b) for the existing provisions against Col. No. 10, the following shall be substituted, namely:—

100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column, and

(c) For the existing provisions against Col. No.15-A, the following shall be substituted, namely:—

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Chowkidar in the Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.**—The Director, Fisheries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast to leading newspapers and invite application from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Chowkidar appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 3,780/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay). An amount of Rs 100/-(equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—Director of Fisheries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3,780/- per month(which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/-(equal to annual increase in the minimum initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given .

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,

Sd/-

Secretary.

Annexure-B

**Form of contract/agreement to be executed between the Chowkidar_____ the
Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries, Fisheries
Department**

This agreement is made on this.....day of.....in the
year.....Between Sh/Smt./ Km.....S/o/D/o.....
Shri.....R/o.....
.....contract appointee(hereinafter called the FIRST
PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Fisheries, Himachal
Pradesh(here-in-after called the SECOND PARTY) The Second Party has engaged the aforesaid
FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Chowkidar on contract basis on
the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Chowkidar for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day *i.e.* on..... And information notice shall not be necessary.
2. The contract amount of the FIRST PARTY will be Rs 3,780/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contractual. appointee.....shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the First party)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

मत्स्य पालन विभाग**अधिसूचना**

शिमला, 20 अगस्त, 2009

संख्या फिश-ए(3)-8/2001.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता, वर्ग—III (अराजपत्रित), पद के लिए उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, कनिष्ठ अभियन्ता, वर्ग— III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम 2009 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) अधिसूचना संख्या मत्स्य-ख (1)-1/83 तारीख 24-12-1985 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग के कनिष्ठ अभियन्ता (तृतीय श्रेणी कार्यकारी सेवाएं), के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1985 को एतद्वारा निरसित किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, में कनिष्ठ अभियन्ता वर्ग—III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.— कनिष्ठ अभियन्ता
2. पदों की संख्या.—02 (दो)
3. वर्गीकरण.—वर्ग— III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—5800—200—7000—220—8100—275—9200 रुपये
5. चयन अथवा अचयन पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसको पद/(पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हता.—(क) अनिवार्य अर्हताएं—मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या इसके समकक्ष ।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं**—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं**—आयु—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएं—लागू नहीं ।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. **भर्ती की पद्धति**—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, या प्रतिनियुक्ति, या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा ।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा**—अन्य सरकारी विभागों से समतुल्य वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से स्थानान्तरण द्वारा ।

12. **यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना**—लागू नहीं ।

13. **भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. **सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. **सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15(क). **संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन**—(I) **संकल्पना**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) **सम्बद्ध भर्ती अभिकरण** अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पदों को भरने हेतु उन्हें समाचार पत्र में विज्ञापित किया जाएगा ।

(ग) **चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा** ।

(घ) **इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा** ।

(II) **मानदेय उपलब्धियां**—संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता को 8700/- रुपये की दर से समेकित संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए उपलब्धियों में 200/- रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य पालन, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य पालन, हिमाचल प्रदेश अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड को भेजेगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.—चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हि0 प्र0 अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8700/— रुपये की दर से समेकित संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए सांत्तिक रकम में 200/— रुपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए पालन दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पद नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकिस्मक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल. टी. सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो, वह उसी दर पर, जैसी नियमित कनिष्ठ अभियन्ता को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमले न का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (दों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

कनिष्ठ अभियन्ता और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्यपालन के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती-----पुत्र/पुत्री श्री-----निवासी ----- संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्यपालन (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख----- को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरावे त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन आरै शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में-----से प्रारम्भ होने और -----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि कि लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में होगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8700/- रुपए प्रतिमास होगी। वह क्रमशः द्वितीय आरै तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/- रुपये वार्षिक की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे विरिष्ट/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) कर जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेंगी।
5. संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक सूचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्ति कनिष्ठ अभियन्ता को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल. टी. सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता को, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के संबंध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कनिष्ठ अभियन्ता वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :-

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)
2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)
2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Deptt Notification No. Fish-A(3)-8/2001 dated the 20-08-2009, as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th August, 2009

No. Fish-A(3)-8/2001.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the

H.P.Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Engineer, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Fisheries, H.P. as per Annexure-A, namely :-

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Fisheries, Junior Engineer, Class-III(Non- Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2009.

(ii) These Rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, HP.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Fisheries Department's Junior Engineer(Class-III), Non-Gazetted, Executive Services)Recruitment & Promotion Rules, 1985, notified vide Notification No.Matsya-Kha (1)-1/83, dated 24-12-1985 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By Order,

Sd/-
Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ENGINEER IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES

1. Name of the post.—Junior Engineer

2. Numbers of posts.—2 (Two)

3. Classification.—Class-III (Non-Gazetted)

4. Scale of pay.—5800-200-7000-220-8100-275-9200.

5. Whether selection post or Non-selection post.—Non-Selection

6. Age for direct recruitment. Between 18 and 45 years. Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations/ and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such

Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL.—Diploma in Civil Engineering from a recognized Board/institution or its equivalent.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.—NA

Educational Qualification.—NA

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100 % by direct recruitment or on contract basis, failing which by transfer.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.—By transfer from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other Govt. departments.

12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition.—Not applicable.

13. Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitments.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be 'a Citizen of India'.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the HP PSC or other recruiting authority as the case may be so considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the commission or other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Junior Engineer in the Department of Fisheries, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) The vacant posts will be filled up by advertising them in the newspaper by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) EMOLUMENT PAYABLE.—The Junior Engineer appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 8700/- (initial of pay scale + dearness pay) per month. An amount of Rs. 200/- as per annum increase in emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director-cum-Warden of Fisheries, shall be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—The Director-cum-Warden of Fisheries, HP will send the requisition to the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—Selection will be made by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contract Appointee will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 8700/- (initial of pay scale + dearness pay) per month. The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 200/- per annum for second and third years respectively if contract is extended beyond one year.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Junior Engineer at the minimum of pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Junior Engineer in Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the HP Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not Applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annuxure-B

Form of contract/agreement to be executed between the Junior Engineer & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of fisheries

This agreement is made on this day of..... in the year..... Between Sh/Smt.....S/o/D/oShri.....R/o.....,contractappointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director Animal Husbandry, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Engineer on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Engineer on contract basis for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8700/- (initial of pay scale + dearness pay)per month. He will be entitle for annual increase in contractual amount

@ Rs. 200/-per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Junior Engineer Dairy will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Junior Engineer. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Junior Engineer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Junior Engineer apponted on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
9. Contract Junior Engineer shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Junior Engineer at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee (s) as well as EPF/GPF.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 15 सितम्बर, 2009

संख्या फिश.- ए(3) 5/2005.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 30-12-2006 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, मत्स्य क्षेत्रीय सहायक, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, मत्स्य क्षेत्रीय सहायक वर्ग-IV, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.— हिमाचल प्रदेश, मत्स्यपालन विभाग, मत्स्य क्षेत्रीय सहायक, वर्ग-IV, (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 के उपाबन्ध- "क" में :-

(क) स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—2820-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400 रूपए।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—4230/-रूपए प्रतिमास (स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार)”

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

यथास्थिति 66 ^{2/3} प्रतिशत नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

33 ^{1/3} प्रतिशत मत्स्यजीवियों (फिशरमैन) में से प्रोन्नति द्वारा और

(ग) स्तम्भ संख्या-15(क) के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :-

- (I) **संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में मत्स्य क्षेत्रीय सहायक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।
- (ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.**—निदेशक, मत्स्यपालन रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में प्रकाशित करेगा और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।
- (ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।
- (II) **संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त मत्स्य क्षेत्रीय सहायक को 4,230/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/— रुपए की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।
- (III) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, मत्स्यपालन, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।
- (IV) **चयन प्रक्रिया.**— संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।
- (V) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

चयन, निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्यपालन, हिमाचल प्रदेश द्वारा अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जायेगा । यदि आवेदकों की संख्या संबन्धित विषय में रिक्तियों से दस गुना से अधिक है, तो चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी। चयन का मानदण्ड नीचे दिए गए अंकों के वितरण के आधार पर होगा:-

क्रम सं०	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	दसवीं में प्राप्त अंक	40	अंकों की प्रतिशतता का चालीस प्रतिशत
2.	हायर सैकेण्डरी/दस जमा दो में प्राप्त अंक	25	अंकों की प्रतिशतता का पच्चीस प्रतिशत
3.	हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों एवं बोलियों का ज्ञान	20	
4.	मौखिक परीक्षा	15	

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4230/— रूपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 100/— रूपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरंभ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर हांगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य(ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्रधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.एस.आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे । ”

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव ।

उपाबन्ध—ख

मत्स्य क्षेत्रीय सहायक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप ।

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....
संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने मत्स्य क्षेत्रीय सहायक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार मत्स्य क्षेत्रीय सहायक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम 4230/— रूपए प्रतिमास होगी।
3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियंत्रक अधिकारी के अनूमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक जीवन बीमा योजना जी.आई.एस. के साथ—साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[*Authoritative English Text of this department notification No. Fish-A(3)5/2005, dated 15-09-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.*]

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2 the 15th September, 2009

No. Fish-A(3)5/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh, Fisheries Department, Fisheries Field Assistant, Class-IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2006 notified vide this Department Notification of even number dated 30-12-2006, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Fisheries Department, Fisheries Field Assistant, Class-IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion(first amendment) Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Fisheries Department, Fisheries Field Assistant, Class-IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2006:—

(a) for the existing provisions against Col. No. 4, the following shall be substituted, namely:—

(i) **Pay scales for regular incumbents.**—Rs. 2820-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400.

(ii) **Emoluments for contract employees.**—Rs. 4,230/- (As per details given in col. 15-A)

(b) for the existing provisions against Col. No. 10, the following shall be substituted, namely:—

"66 ²/₃ % by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

33 ¹/₂ % by promotion from fisherman," and

(c) For the existing provisions against Col. No.15-A, the following shall be substituted, namely:—

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Chowkidar in the Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.**—The Director, Fisheries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast to leading newspapers and invite application from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Chowkidar appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 4,230/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay). An amount of Rs 100/-(equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—Director of Fisheries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency from time to time.

The selection will be made by the Director-cum-Warden of Fisheries, H.P. by conducting the written/viva-voce test of the candidates. The Selection committee may conduct the written test if the number of applicants is more than ten times the vacancies in concerned subject. The criteria for selection will be based on the distribution of marks given below:—

Sr. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained in Matric	40	40% of the percentage of marks obtained.
2.	Marks obtained in Higher Secondary/Plus-2	25	25% of the percentage of marks obtained.
3.	Knowledge of custom, manner and dialect of H.P.	20	
4.	Viva-voce	15	

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 4,230/- per month(which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/-(equal to annual increase in the minimum initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given .

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,
Sd/-
Secretary.

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the Fisheries Field Assistant _____ & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries, Fisheries Department

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh/Smt./ Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....contract appointee(hereinafter called the FIRST

PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Fisheries, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY) The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Fisheries Field Assistant on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Chowkidar for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day *i.e.* on..... And information notice shall not be necessary.
2. The contract amount of the FIRST PARTY will be Rs 4,230/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contractual. appointee.....shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

 (Name and Full Address)

2.

.....
(Name and Full Address)

(Signature of the First party)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....

.....
(Name and Full Address)

2.

.....

.....
(Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 29 अगस्त, 2009

संख्या फिश-ए(3)8/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से मत्स्यपालन विभाग में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित), पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और.— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश प्रारम्भ मत्स्यपालन विभाग चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और.— (i) अधिसूचना संख्या मत्स्य-क व्यावृत्तियां । (3)-1/91 तारीख 05.06.1993 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग चालक वर्ग- III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1993 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्यवाही, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव ।

उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—चालक

2 पदों की संख्या.—09(नौ)

3. वर्गीकरण.—वर्ग— III(अराजपत्रित)

4 वेतनमान.—3330—110—3660—120—4260—140—4400— 150—5000—160—5800—200—6200.

5. चयन अथवा अचयन पद.— अचयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.— 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गये व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के ऊपरी के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गये हैं/किए गये थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।
2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—
(क)—अनिवार्य.—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षाबोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष होना चाहिए ।

(ii) पहाड़ी क्षेत्र में भारी/हल्के वाहन चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं.— हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएं.— हां लागू है ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—

- (i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और
- (ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/स्वायत्त निकायों में से स्थानान्तरण द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—विभागीय क्लीनरों में से प्रोन्नति द्वारा, जो स्तम्भ संख्या 7 में यथा विहित अनिवार्य अर्हता रखते हों, और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/स्वायत्त निकायों में से स्थानान्तरण द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु उन सभी मामलों जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पुर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नौन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समसूचीन समझें, जो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(1) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में चालक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) रिक्त पदों को, विभागाध्यक्ष द्वारा कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापन देकर भरा जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) **देय उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4995/— रूपए की दर से समेकित संविदात्मक रकम (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए उपलब्धियों में 110/— रूपए की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**— निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य पालन, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) **चयन प्रक्रिया.**— संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इन नियमों के अधीन विहित चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) **संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.**—जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्यपालन, हिमाचल प्रदेश द्वारा अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। यदि आवदे कों की संख्या रिक्तियों की संख्या से दस गुणा अधिक है तो चयन समिति, लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से अंकों के वितरण के आधार पर होगा:—

क्रम संख्या	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	आठवीं में प्राप्त अंक	30	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का तीस प्रतिशत।
2.	दसवीं में प्राप्त अंक	30	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का बीस प्रतिशत।
3.	जिस पद के विरुद्ध अभ्यर्थी का साक्षात्कार लिया जा रहा है, का सरकारी सहायता प्राप्त संस्थान में अनुभव।	10	छह माह से कम अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा। प्रत्येक छह माह के लिए 2.5 अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अंकों के अधधीन, दिया जाएगा।

4.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान।	15	—
5.	मौखिक परीक्षा	15	—

(VI) **करार.**— अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) **निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4995/— रुपये की दर से समेकित संविदात्मक रकम (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन) प्रतिमास संदत की जाएगी। वह कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/— रुपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए पालन दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पद नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकिस्मक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल. टी. सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो, वह उसी दर पर, जैसी नियमित नियुक्त चालक को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) **नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.**—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में चालक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. **आरक्षण.**— सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा.**— लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—ख

चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्यपालन के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति _____पुत्र/पुत्री श्री _____ निवासी _____ संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्यपालन (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख _____ को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चालक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार चालक के रूप में _____ से प्रारम्भ होने और _____ को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि कि लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात् _____ दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/— रूपए (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन) प्रतिमास होगी । वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/— रुपये वार्षिक की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे विरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पर नियुक्त चालक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त चालक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल. टी. सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्ति चालक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त चालक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक

उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त चालक का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के संबंध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित चालक को लागू है वेतनमान के न्यूनतम पर, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ भी लागू नहीं होगा । इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में :-

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(Authoritative English Text of this Government Notification No. Fish-A(3)8/2005, dated 29th August, 2009 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.)

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2 the 29th August, 2009

No. Fish-A(3)-8/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Fisheries, H.P. as per Annexure-A, namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Fisheries, Driver, Class-III(Non- Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2009.

(ii) These Rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, H. P.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Fisheries Department's Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1993, notified *vide* Notification No. Fish-A (3)-1/91, dated 05-06-1993 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary.

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES H.P.

1. **Name of the post.**—Driver
2. **Numbers of posts.**—9 (Nine)
3. **Classification.**—Class-III(Non-Gazetted)
4. **Scale of pay.**—3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. **Whether selection post or Non-Selection post.**—Non-selection
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 & 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations/and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/

Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.

2. Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Education and other qualification required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL.—(i) He should be Middle pass or its equivalent from any recognized Board of School Education/Institutions.

(ii) Must possess valid driving license for the plying of heavy/light vehicles in hilly terrain.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.—No.

Educational Qualification.—Yes

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—(i) 50% by promotion, and

(ii) 50% by direct recruitment or on contract basis failing which by transfer from other Government Departments/Autonomous Bodies in H.P.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the departmental cleaners who possess the essential qualification as prescribed at Col. No.7 and having 5 years regular or regular combined with *ad hoc* service rendered in the grade, failing which by transfer from other Government Departments/Autonomous Bodies in H.P.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules;

Provided that in all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall process the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservations of vacancies in The Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P rules ;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitments.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be ‘a Citizen of India’.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test *i.e.* the recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the recruiting authority .

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) **CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Driver in the Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on years to year basis.

(b) The vacant posts will be filled up by advertising them by the Head of the Department in two leading newspapers.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) EMOLUMENT PAYABLE.—The Driver appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ 4995/-(i.e. initial of pay scale + dearness pay) per month. An amount of Rs. 110/- as per annum increase in emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—Director-cum-Warden of Fisheries, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment recruitment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Selection Committee prescribed under these Rules.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by the Director-cum-Warden of Fisheries, H.P. by conducting the written/*viva-voce* test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicants is more than ten times of the vacancies. The criteria for selection will be based on the distribution of marks given below:—

Sr. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained in middle	30	30% of the percentage of marks obtained.
2.	Marks obtained in matric	30	20 % of the percentage of marks obtained.
3.	Experience in a Govt. aided institution against the post for which the candidate is being interviewed.	10	Experience less than six months will not be considered for every six months credit of 2.5 marks will be given subject to the maximum of 10 marks.
4.	Knowledge of custom, manner and dialect of H.P.	15	
5.	Viva-voce	15	

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contract Appointee will be paid consolidated contractual amount @ 4995/- (initial of pay scale + dearness pay) per month. He will be entitled for increase in contractual amount @ 110/- per annum for second and third years respectively.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to

the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Driver at the minimum of pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Driver in Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the HP Government from time to time.

17. Deptt. exam.—N.A.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the HP PSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the Driver & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries

This agreement is made on this day ofin the year.....between Sh/Smt.....S/o/D/o Shri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Driver for a period of 1 year commencing on day of and

ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4995/- (initial of pay scale + dearness pay) per month. He will be entitle for annual increase in contractual amount @ 110/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Driver will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Asstt. Director of Fisheries. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unathorised sbseence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Driver will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Driver apponted on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be reexamined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
9. Contract Driver shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular Driver at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee (s) as well as EPF/GPF.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.

(Name and Full Address)

By order,
 Sd/-
 Secretary.

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 20 अगस्त, 2009

संख्या फिश-ए(3) 15/99.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग इस विभाग में उप-निरीक्षक मत्स्य वर्ग—III (अराजपत्रित) कार्यकारी सेवाएं के पद के लिए अधिसूचना से संलग्न-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, उप-निरीक्षक मत्स्य वर्ग—III (अराजपत्रित) कार्यकारी सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या मत्स्य-ए (3)—15/99, तारीख 6-11-2000 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, उप-निरीक्षक मत्स्य (वर्ग—III, अराजपत्रित कार्यकारी सेवाएं) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
 हस्ताक्षरित /—
 सचिव।

हिमाचल प्रदेश, मत्स्य पालन विभाग में उप-निरीक्षक मत्स्य, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—उप-निरीक्षक मत्स्य
2. पदों की संख्या.—15 (पन्द्रह)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान 4020—120—4260—140—4400—150—5000—160—5800—200—6200 रुपए।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां 6030/— रुपए।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु 18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवदे न आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा विज्ञान विषय सहित पास की हो या इसके समतुल्य।

(ख) वांछनीय अहताएं—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अहताएं—जैसी कि स्तम्भ संख्या 11 में विहित है।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता—(i) यथास्थिति, पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

(ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, यथास्थिति, सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में यथाविनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा—फार्म सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हों और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर फार्म सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हो और जिनका फार्म सहायक एवं क्षेत्रीय सहायक का संयुक्त रूप में दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो जिसमें फार्म सहायक के रूप में दो वर्ष का सेवाकाल अनिवार्य है।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद(पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (I) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग(काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में "कार्यकाल" से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—II—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।

4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली आरै ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कारेगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयो बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गोसाई, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेहड़, और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बागड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक(पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबंधनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, में उप-निरीक्षक मत्स्य को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्य क्षेत्र में आना.—निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त उप-निरीक्षक मत्स्य को 6,030/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्तवर्ती वर्ष(वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 120/— रुपए की रकम (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी निदेशक मत्स्य, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड/हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में न होना :—निदेशक, मत्स्यपालन विभाग रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करके निर्धारित योग्यता और अन्य पात्रता शर्तों जैसे इन नियमों में उपबन्धित हैं, रखने वाले उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र आमन्त्रित करेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) सविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त चौकीदार को 3,780/— रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक +मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्तवर्ती वर्ष (वर्षों) के

लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/— रुपए (वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक के बराबर वार्षिक वृद्धि) के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6,030/— रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान + मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 120/— रुपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियंत्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की पर्यावरण (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा—भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में लागू सेवा नियमों के उपबन्धों जैसे कि एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम और आचरण नियम इत्यादि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—ख

उप—निरीक्षक, मत्स्य, वर्ग—3 (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री
निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी मत्स्य विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चौकीदार के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार उप—निरीक्षक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6,030/— रुपए प्रतिमास होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) कि जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

5. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य(डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0आई0एस0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this department notification No Fish-A(3)15/99, dated 26-10-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.]

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th October, 2009

No. Fish-A(3)15/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P Public Service commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Sub-Inspector of

fisheries Classs-III (Non-Gazetted) Executive Services in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Fisheries Department, Sub-Inspector of Fisheries, Class-III-(Non-Gazetted), Executive Services Recruitment and Promotion, Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Fisheries Department's Sub-Inspector of fisheries, (Class-III Non Gazetted) Executive Service Recruitment and Promotion Rules, 2000 notified *vide* this Department notification No. Fish-A(3)-15/99 dated 6.11.2000 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary.

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUB-INSPECTOR OF FISHERIES (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the Post.—Sub-Inspector of Fisheries

2. Number of posts.—15 (Fifteen)

3. Classification.—CLASS-III (Non-Gazetted)

4. Payscale.—(i) Pay Scale for regular incumbents Rs. 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200/-

(ii) Emoluments for Contract employees Rs.6030/-

5. Whether Selection or Non-Selection post.—Non-Selection

6. Age for direct recruitment; Between 18 & 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including these who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of pers Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATIONS.—Should have passed 10+2 Examination with Science or its equivalent from a recognized Board or University.

(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.—Not applicable.

Educational qualification.—As prescribed in Column 11.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be record in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.—(i) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(ii) 50% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by By promotion from amongst the promotions, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—Farm Assistants who are matric pass and also possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any in the grade, failing which by promotion from amongst the Farm Assistants who are matric pass and also possess 10 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any in the grade as Farm Asstts. & field Asstt. combined, out of which 2 years service as Farm Asstt. is essential.

(1) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/ difficult areas subject to adequate number of posts(s) available in such areas: Provided further that the proviso(I)supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhawal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gad-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Bawara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that:

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/ post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotions shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the persons(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non- Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuousadhoc service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirements for direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if Himachal Pradesh Public Service commission or other recruiting agency as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

15 (A). Selection for appointment to post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Sub-Inspector of Fisheries in the Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.—The Director-cum-Warden of fisheries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Sub-Inspector of Fisheries on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 6030/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay). An amount of Rs 120/-(equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—Director of Fisheries H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P.S.S.S.B.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the H.P.S.S.S.B. from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 6030/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 120/- (equal to annual increase in the minimum initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/Sch. Tribes Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental.—Examination N.A.

18. Powers to Relax.—Where the State Government. Is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the Sub-Inspector Fisheries & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries Department.

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh/Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director-cum-Warden, Fisheries, Department Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY) The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Sub-Inspector of Fisheries..... on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Sub-Inspector of Fisheries for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on..... And information notice shall not be necessary.
2. The contract amount of the FIRST PARTY will be Rs. 6,030/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contractual. appointee.....shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the First party)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT**NOTIFICATIONS***Shimla-2, the 25th February, 2009*

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a State Level Coordination and Monitoring Committee comprising of the following members:-

- | | |
|--|----------|
| 1. Pr. Secretary, Health & FW | Chairman |
| 2. Director of Health Services | Member |
| 3. Director General of Police or his representative | Member |
| 4. Director Food & civil supplies | Member |
| 5. Representative of HPVHA | Member |
| 6. Dr. (Mrs.)Anupama Thakur,W/O Dr.B.S.Verma,
Set No.5,Villy Park,Chaura Maidan, Shimla-4 | Member |

- | | | |
|----|--|------------------|
| 7. | Dr.O.P.Mongra, Department of Sociology,
H.P. University ,Shimla-5 | Member |
| 8. | Dr.R.C.Sharma, HOD, Department of
Psychiatry, IGMCI, Shimla. | Member |
| 7. | Programme Officer in Directorate of Health (Nodal Officer). | Member Secretary |

The functions of the Committee shall be :-

- To see whether District/Local Committees have been formed.
- To see whether the meeting is held regularly at quarterly interval.
- To see whether the authorized Officers are effectively performing their duties.
- To see how many cases are handled by them and what decisions are arrived at.
- To give suggestions /guidelines to district/local level committee
- To take decision on the matter referred to it by District/Local level Committees.
- To collect data/information from Distt./Local level Committees and forward it to Ministry of Health & Family Welfare ,Govt. of India from time to time .
- To recommend and initiate action in specific cases of violation of section-5 of the Indian Tobacco Control Act brought to the notice of the Committee.
- To set in place a mechanism for reporting of violations including starting quit lines/ tobacco help lines.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and Commerce Production, Supply and Distribution), Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Shimla** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | Deputy Commissioner | Chairman |
| 2. | Superintendent of Police | Member |
| 3. | Distt. Public Relations Officer | Member |
| 4. | Drugs & Food Supplies Officer | Member |
| 5. | Representative of HPVHA in the Distt. | Member |
| 6. | Principal of a leading College | Member |
| 7. | Academician/Psychologist/Sociologist
(one each to be nominated by Deputy Commissioner). | Member |

The functions of the Committee shall be :-

- To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
 - To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
 - To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
- To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
- To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
- To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/ quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Solan** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

1.	Deputy Commissioner	Chairman
2.	Superintendent of Police	Member
3.	Distt. Public Relations Officer	Member
4.	Drugs & Food Supplies Officer	Member
5.	Representative of HPVHA in the Distt.	Member
6.	Principal of a leading College	Member
7.	Academician/Psychologist/Sociologist	Member
(one each to be nominated by Deputy Commissioner).		

The functions of the Committee shall be :-

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media (print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
- (b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
- (c) To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
2. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
3. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
4. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/ quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Sirmour** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

1.	Deputy Commissioner	Chairman
2.	Superintendent of Police	Member
3.	Distt. Public Relations Officer	Member
4.	Drugs & Food Supplies Officer	Member
5.	Representative of HPVHA in the Distt.	Member
6.	Principal of a leading College	Member
7.	Academician/Psychologist/Sociologist	Member
(one each to be nominated by Deputy Commissioner).		

The functions of the Committee shall be :-

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
- (b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
2. To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
3. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
4. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
5. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/ quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

—

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and Commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Kinnaur** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

1. Deputy Commissioner	Chairman
2. Superintendent of Police	Member
3. Distt. Public Relations Officer	Member
4. Drugs & Food Supplies Officer	Member
5. Representative of HPVHA in the Distt.	Member
6. Principal of a leading College	Member
7. Academician/Psychologist/Sociologist	Member
(one each to be nominated by Deputy Commissioner).	

The functions of the Committee shall be :-

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
- (b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
2. To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
3. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
4. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
5. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Lahaul & Spiti** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

1. Deputy Commissioner	Chairman
2. Superintendent of Police	Member
3. Distt. Public Relations Officer	Member
4. Drugs & Food Supplies Officer	Member
5. Representative of HPVHA in the Distt.	Member
6. Principal of a leading College	Member
7. Academician/Psychologist/Sociologist	Member
(one each to be nominated by Deputy Commissioner).	

The functions of the Committee shall be :-

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
- (b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
1. To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
2. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
3. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
4. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Kullu** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

1. Deputy Commissioner	Chairman
2. Superintendent of Police	Member
3. Distt. Public Relations Officer	Member
4. Drugs & Food Supplies Officer	Member
5. Representative of HPVHA in the Distt.	Member
6. Principal of a leading College	Member
7. Academician/Psychologist/Sociologist	Member
(one each to be nominated by Deputy Commissioner).	

The functions of the Committee shall be :-

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
- (b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
1. To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
2. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
3. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
4. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

—

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and Commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Mandi** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

- | | |
|--|----------|
| 1. Deputy Commissioner | Chairman |
| 2. Superintendent of Police | Member |
| 3. Distt. Public Relations Officer | Member |
| 4. Drugs & Food Supplies Officer | Member |
| 5. Representative of HPVHA in the Distt. | Member |
| 6. Principal of a leading College | Member |
| 7. Academician/Psychologist/Sociologist | Member |
| (one each to be nominated by Deputy Commissioner). | |

The functions of the Committee shall be :-

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
- (b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
2. To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
3. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
4. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
5. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Una** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

1.	Deputy Commissioner	Chairman
2.	Superintendent of Police	Member
3.	Distt. Public Relations Officer	Member
4.	Drugs & Food Supplies Officer	Member
5.	Representative of HPVHA in the Distt.	Member
6.	Principal of a leading College	Member
7.	Academician/Psychologist/Sociologist	Member
(one each to be nominated by Deputy Commissioner).		

The functions of the Committee shall be :-

- To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
 - To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
- To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
- To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
- To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
- To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/ quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Hamirpur** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

- Deputy Commissioner Chairman
 - Superintendent of Police Member
 - Distt. Public Relations Officer Member
 - Drugs & Food Supplies Officer Member
 - Representative of HPVHA in the Distt. Member
 - Principal of a leading College Member
 - Academician/Psychologist/Sociologist Member
- (one each to be nominated by Deputy Commissioner).

The functions of the Committee shall be :-

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
- (b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
2. To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
3. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
4. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
5. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

—

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and Commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Bilaspur** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

1. Deputy Commissioner	Chairman
2. Superintendent of Police	Member
3. Distt. Public Relations Officer	Member
4. Drugs & Food Supplies Officer	Member
5. Representative of HPVHA in the Distt.	Member
6. Principal of a leading College	Member
7. Academician/Psychologist/Sociologist	Member
(one each to be nominated by Deputy Commissioner).	

The functions of the Committee shall be :-

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
- (b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
2. To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
3. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
4. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
5. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Kangra** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

1.	Deputy Commissioner	Chairman
2.	Superintendent of Police	Member
3.	Distt. Public Relations Officer	Member
4.	Drugs & Food Supplies Officer	Member
5.	Representative of HPVHA in the Distt.	Member
6.	Principal of a leading College	Member
7.	Academician/Psychologist/Sociologist	Member
(one each to be nominated by Deputy Commissioner).		

The functions of the Committee shall be :-

- To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
 - To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
- To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
- To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
- To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
- To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. **Chamba** for effective implementation of the Act .The constitution of the Committee shall be as under:-

1.	Deputy Commissioner	Chairman
2.	Superintendent of Police	Member
3.	Distt. Public Relations Officer	Member
4.	Drugs & Food Supplies Officer	Member
5.	Representative of HPVHA in the Distt.	Member
6.	Principal of a leading College	Member
7.	Academician/Psychologist/Sociologist	Member
(one each to be nominated by Deputy Commissioner).		

The functions of the Committee shall be :-

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
(b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
2. To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
3. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
4. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
5. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

Shimla-2, the 6th August, 2009

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 hereinafter The Act and Rules made thereunder, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to authorize the Police personnel not below the rank of Head Constable to impose and collect the fine and to compound the offence under Section 4 of the Act in their respective jurisdiction in addition to the persons authorized by the Central Government in the Rules notified vide Notification No.F.No.P.16015/20/2007-PH dated 30.5.2008. The Police personnel not below the rank of Head Constable shall also be authorized to impose and collect the fine and to compound the offence under Section 6 of the Act.

Shimla-2, the 15th December, 2008

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute a District Level Coordination and Monitoring Committee for Distt. Chamba for effective implementation of the Act. The constitution of the Committee shall be as under:—

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Deputy Commissioner | <i>Chairman</i> |
| 2. Superintendent of Police | <i>Member</i> |
| 3. Distt. Public Relations Officer | <i>Member</i> |
| 4. Drugs & Food Supplies Officer | <i>Member</i> |
| 5. Representative of HPVHA in the Distt. | <i>Member</i> |
| 6. Principal of a leading College | <i>Member</i> |

- | | |
|--|---------------|
| 7. Academician/Psychologist/Sociologist (one each to be nominated by Deputy Commissioner). | <i>Member</i> |
|--|---------------|

The functions of the Committee shall be :—

1. (a) To provide a forum where the public may lodge a complaint regarding direct, indirect, surrogate advertisement(s) of tobacco & allied products in media(print as well as electronic) and take action on the same as per procedure.
- (b) To review the action taken by the Committee for enforcement of the section-5 of the Indian Tobacco Control Act of 2003.
2. To immediately bring to the notice of State and Central Government if any programme is affecting public order.
3. To review, deliberate and take decisions against the complaints received in accordance with the law of land.
4. To address all concerned for ensuring display of Boards in public places under their jurisdiction.
5. To organize awareness campaigns against Tobacco smoking and using other tobacco products in schools/colleges/universities and at community level through workshops/rallies/quiz, debates, exhibitions and photo competitions.

—
Shimla-2, the 6th August, 2009

No. Health-A-H(1)2/2006.—In exercise of the powers conferred in Section 5 of the Cigarette and other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and Commerce Production, Supply and Distribution, Act, 2003 hereinafter The Act and Rules made thereunder, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to authorize the Police personnel not below the rank of Head Constable to impose and collect the fine and to compound the offence under Section 4 of the Act in their respective jurisdiction in addition to the persons authorized by the Central Government in the Rules notified *vide* Notification No. F. No. P. 16015/20/2007-PH dated 30-5-2008. The Police personnel not below the rank of Head Constable shall also be authorized to impose and collect the fine and to compound the offence under Section 6 of the Act.

By order,
DEEPAK SANAN,
Pr. Secretary.